

Wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym złożony przez Højesteret (Dania) w dniu 6 lipca 2016 r. – Assens Havn/Navigators Management (UK) Limited

(Sprawa C-368/16)

(2016/C 314/18)

Język postępowania: duński

Sąd odsyłający

Højesteret

Strony w postępowaniu głównym

Strona wnosząca odwołanie: Assens Havn

Druga strona postępowania: Navigators Management (UK) Limited

Pytanie prejudycjalne

Czy art. 13 pkt 5 w związku z art. 14 pkt 2 lit. a) rozporządzenia Rady (WE) nr 44/2001 z dnia 22 grudnia 2000 r. w sprawie jurysdykcji i uznawania orzeczeń sądowych oraz ich wykonywania w sprawach cywilnych i handlowych⁽¹⁾ należy interpretować w ten sposób, iż poszkodowany, który zgodnie z prawem krajowym może wytoczyć powództwo bezpośrednio przeciwko towarzystwu ubezpieczeniowemu zapewniającemu ochronę ubezpieczeniową sprawcy szkody, jest związany klauzulą prorogacyjną zawartą w sposób ważny między ubezpieczycielem a ubezpieczającym zgodnie z art. 13 pkt 5 w związku z art. 14 pkt 2 lit. a) tego rozporządzenia?

⁽¹⁾ Dz.U. 2001, L 12, s. 1.

Skarga wniesiona w dniu 7 lipca 2016 r. – Królestwo Hiszpanii/Parlament Europejski

(Sprawa C-377/16)

(2016/C 314/19)

Język postępowania: hiszpański

Strony

Strona skarżąca: Królestwo Hiszpanii (przedstawiciel: M. J. García-Valdecasas Dorrego, pełnomocnik)

Strona pozwana: Parlament Europejski

Żądania strony skarżącej

Królestwo Hiszpanii wnosi do Trybunału o:

- stwierdzenie nieważności Zaprośzenia do składania kandydatur — Pracownicy kontraktowi – Grupa funkcyjna I – Kierowcy (M/K) — EP/CAST/S/16/2016⁽¹⁾
- obciążenie Parlamentu Europejskiego kosztami postępowania.

Zarzuty i główne argumenty

1. **Zarzut pierwszy:** naruszenie art. 1 i 2 rozporządzenia 1/58⁽²⁾ i art. 22 karty praw podstawowych Unii Europejskiej⁽³⁾, a także art. 1d regulaminu pracowniczego wynikające z ograniczenia systemu komunikacji między EPSO a kandydatem wyłącznie do języków angielskiego, francuskiego i niemieckiego, w tym w odniesieniu do formularza zgłoszeniowego.
2. **Zarzut drugi:** naruszenie art. 82 warunków zatrudnienia innych pracowników zawartych w regulaminie pracowniczym, wynikające z wymogu zadowalającej znajomości drugiego języka urzędowego Unii, mimo iż nie jest to konieczne dla wykonywania przyszłych zadań wybranych kandydatów.