

## SĄD DO SPRAW SŁUŻBY PUBLICZNEJ UNII EUROPEJSKIEJ

Wyrok Sądu do spraw Służby Publicznej (trzecia izba) z dnia 2 maja 2007 r. — Giraudy przeciwko Komisji

(Sprawa F-23/05) <sup>(1)</sup>

(Urzędnicy — Skarga — Skarga o zadośćuczynienie — Dochodzenie Urzędu ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych (OLAF) — Przeniesienie — Rozporządzenie (WE) nr 1073/1999 — Decyzja 1999/396/WE, EWWiS, Euratom — Niezgodne z prawem działanie — Szkoda — Choroba zawodowa — Uwzględnienie świadczeń, o których mowa w art. 73 regulaminu pracowniczego)

(2007/C 129/42)

Język postępowania: francuski

### Strony

Strona skarżąca: Jean-Louis Giraudy (Paryż, Francja) (przedstawiciel: D. Voillemot, avocat)

Strona pozwana: Komisja Wspólnot Europejskich (przedstawiciele: J. Curral i G. Berscheid, pełnomocnicy)

### Przedmiot sprawy

Uchylenie decyzji Komisji odmawiającej uznania odpowiedzialności swych służb oraz uznania krzywdy wyrządzonej skarżącemu w związku z dochodzeniem prowadzonym przez OLAF w przedstawicielstwie Komisji we Francji oraz wniosek o zadośćuczynienie.

### Sentencja wyroku

- 1) Komisja Wspólnot Europejskich wypłaci J.-L. Giraudy'emu kwotę 15 000 EUR tytułem zadośćuczynienia za krzywdę wyrządzoną mu wskutek naruszenia jego dobrego imienia i czci.
- 2) Skarga zostaje oddalona w pozostałym zakresie.
- 3) Komisja Wspólnot Europejskich pokryje koszty własne oraz dwie trzecie kosztów poniesionych przez J.-L. Giraudy'ego.
- 4) J.-L. Giraudy poniesie jedną trzecią swych kosztów.

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 171 z 9.7.2005 r., str. 29 (sprawa pierwotnie zarejestrowana w Sądzie Pierwszej Instancji Wspólnot Europejskich pod sygnaturą T-169/05 i przekazana do Sądu do spraw Służby Publicznej Unii Europejskiej postanowieniem z dnia 15.12.2005 r.).

Postanowienie Sądu do spraw Służby Publicznej (druga izba) z dnia 3 maja 2007 r. — Bracke przeciwko Komisji

(Sprawa F-123/05) <sup>(1)</sup>

(Urzędnicy — Konkursy — Konkurs wewnętrzny — Warunki dopuszczenia — Ogłoszenie o konkursie — Warunek dotyczący stażu pracy — Personel tymczasowy — Artykuł 27 regulaminu pracowniczego — Zasada dobrej administracji — Zasada niedyskryminacji)

(2007/C 129/43)

Język postępowania: francuski

### Strony

Strona skarżąca: Jean-Marc Bracke (Etterbeeck, Belgia) (przedstawiciel: P. Bruwier, avocat)

Strona pozwana: Komisja Wspólnot Europejskich (przedstawiciele: D. Martin i L. Lozano Palacios)

### Przedmiot sprawy

Po pierwsze, brak zastosowania, na podstawie art. 241 WE, pkt III.1 ogłoszenia o konkursie COM/PC/04 z uwagi na naruszenie zasady niedyskryminacji oraz po drugie, uchylenie decyzji organu powołującego o odmowie zatrudnienia skarżącego, jak również późniejszych aktów wydanych w związku z tą decyzją, z uwagi na to, że narusza ona art. 27 regulaminu pracowniczego, zasadę niedyskryminacji, zasadę dobrej administracji, zasadę niezawisłości komisji konkursowej, zasadę uzasadnionych oczekiwań i że opiera się na bezprawnym sformułowaniu ogłoszenia o konkursie.

### Sentencja postanowienia

- 1) Skarga zostaje oddalona jako oczywiście bezzasadna.
- 2) Każda ze stron pokryje własne koszty.

<sup>(1)</sup> Dz.U. C 60 z 11.3.2006 r., str. 53.